

В июле 2017 года был осуществлен мониторинг работы по содействию трудоустройству выпускников в профессиональных образовательных организациях Иркутской области.

На территории Иркутской области согласно письму Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2015 года АК-763/06 «О НАПРАВЛЕНИИ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ОРГАНИЗАЦИИ МОНИТОРИНГА ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ» практически во всех профессиональных образовательных организациях сформированы службы содействия трудоустройству выпускников среднего профессионального образования. В профессиональных учреждениях, где нецелесообразно иметь данные службы, есть ответственные лица, осуществляющие работу по данному направлению.

Службы содействия трудоустройству выпускников СПО для достижения возложенных на них функций в своей деятельности используют следующие направления работы:

- анализ потребностей города и региона в целом в специалистах среднего звена, квалифицированных рабочих и служащих. В течение учебного года сотрудниками служб содействия трудоустройству выпускников осуществляется сбор и обработка информации о состоянии рынка труда и потребности предприятий города и региона в специалистах. Такая работа осуществляется в целях повышения конкурентноспособности выпускников, содействию их трудоустройства и адаптации на рынке труда;

- формирование базы данных вакансий по специальностям и профессиям профессиональной образовательной организации и информирование выпускников о вакансиях. Между сотрудниками ССТВ профессиональных образовательных организаций, региональных центров занятости и кадровыми службами предприятий происходит обмен информацией по имеющимся вакансиям по профессиям и специальностям. На основании данной информации формируется банк-вакансий по профессиям/специальностям, соответствующим профилю подготовки выпускников. Информация о вакансиях размещается на информационных стендах служб, а также на страницах ССТВ на официальных сайтах образовательных учреждений.

- формирование базы данных выпускников. На каждого выпускника заводится «Индивидуальная карта выпускника», где собрана информация о студенте-выпускнике, его профессиональных знаниях, навыках и умениях, перспективах развития и трудоустройства. Данная информация может быть использована с согласия выпускника для подбора сотрудников по заявке конкретного работодателя;

- организация временной занятости студентов. В летний период в Иркутской области общественной организацией «Байкальский студенческий строительный отряд» для студентов организуется временная занятость. Помимо этого студенты могут подрабатывать в период летних каникул в детских оздоровительных лагерях, на предприятиях-социальных партнерах;

- организация стажировок и производственной практики, предусмотренных учебным планом. Сотрудниками ССТВ осуществляется постоянная работа с обучающимися выпускных групп и работодателями при подготовке и проведении производственной практики. Во время проведения производственных практик на предприятиях города (области) прорабатываются вопросы дальнейшего трудоустройства на этих предприятиях, при этом выпускники приглашаются на работу не только после окончания обучения, но и имеют возможность трудоустроиться в период производственной практики. С такими организациями заключаются договора по вопросам практики и трудоустройства выпускников. Заключенные договора позволяют выпускникам уже до момента окончания колледжа иметь гарантированное место;

- подготовка договоров о кадровом обеспечении предприятий и организаций. Сотрудниками ССТВ, профессиональными образовательными организациями осуществляется заключение комплексных договоров между ПОО и организациями, учреждениями, в рамках которых производится целенаправленная подготовка специалистов для конкретного предприятия;

- контроль трудоустройства выпускников и закрепляемости выпускников на рабочих местах. В течение учебного года сотрудниками ССТВ отслеживаются и подаются сведения о прогнозе трудоустройства и фактическом распределении выпускников после завершения обучения. Данная работа осуществляется в несколько этапов: сбор сведений о возможном распределении обучающихся выпускных курсов и прогнозирование занятости, мониторинг на этапе получения выпускником диплома (получение уведомления от предприятия о принятии на работу, уведомление о продолжении обучения по программам профессионального обучения, справки о самостоятельном трудоустройстве), дистанционный мониторинг (предоставление информации посредством телефонных переговоров с выпускниками и представителями предприятий-работодателей, E-mail, социальных сетей Интернет, привлечение кураторов групп, старост групп, в которых обучались выпускники) проводится в течение года после выпуска из образовательной организации;

- организация участия выпускников в городских и региональных программах по трудоустройству.

В рамках мониторинга готовности к трудоустройству или дальнейшему обучению студентов до их выхода на рынок труда службы ССТВ ПОО:

- оказывают информационную и профориентационную помощь студентам и выпускникам ПОО. Осуществляется консультирование обучающихся по тактике поиска работы (практика написания резюме), изучаются мотивационные компоненты, разрабатываются анкеты и проводится анкетирование, проводятся мероприятия, способствующие успешному вхождению выпускников в социум, профессиональную трудовую деятельность. В образовательных организациях проводятся социологические опросы «Мои профессиональные намерения», круглые столы (например, «Развитие партнерства в области содействия трудоустройства выпускников»)

в рамках «Недели специалиста»), тренинги-семинары и деловые игры на темы «Эффективное трудоустройство и развитие профессиональной карьеры», «Управляй собой и своим временем», «Развитие творческого мышления», «Кадровый вопрос», «Собеседование с работодателем», «Правильное написание резюме», «Профессиональные качества специалиста» и другие. Выпускники участвуют в областной информационной акции «Сегодня выпускник – завтра студент». С выпускниками образовательных организаций осуществляются индивидуальные собеседования о предполагаемых перспективах трудоустройства или продолжения образования, составляется личный профессиональный план выпускника, представляется информация о вакансиях на рынке труда, о возможности получения работы, о требованиях, предъявляемых к соискателю места через размещение поступивших от работодателей вакансий на информационных стендах;

- создают ежегодную информационную базу потенциальных работодателей;

- осуществляют сбор информации, отражающей мнение работодателей о наличии у выпускников необходимых профессиональных и личностных качеств (за период производственной практики), их оценки готовности выпускника к трудовой деятельности;

- лучшие студенты могут принять участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» Worldskills Russia Иркутской области, на котором они имеют возможность показать свои профессиональные навыки, презентовать себя как специалиста. В таких мероприятиях принимают участие в качестве экспертов потенциальные работодатели;

- в профессиональных образовательных организациях в рамках учебного плана по специальностям ведется учебная дисциплина «Эффективное поведение на рынке труда», осуществляется реализация программ профессиональной подготовки «Основы предпринимательской деятельности»;

- осуществляется возможность непрерывного образования с возможностью продолжения образования по программам высшего образования (например, Черемховский педагогический колледж реализует это направление на базе ВПО «Иркутский государственный университет» на факультетах психологии, филологии, религиоведения).

Службами ССТВ также проводятся профориентационные мероприятия с привлечением работодателей. К ним можно отнести следующие мероприятия:

- работодатели приглашаются на классные часы, дни открытых дверей, мастер-классы, конкурсы профессионального мастерства, научно-практические конференции, участвуют в «Ярмарках вакансий», конференции «День Карьеры-2017», днях открытых дверей, презентациях, в индивидуальных встречах с выпускниками. Благодаря таким мероприятиям у выпускников есть возможность правильно оценить экономическую ситуацию

в регионе, адаптироваться к развитию бизнес-технологий, познакомиться с современными системами кадрового менеджмента ведущих компаний;

- работодатели в качестве внешних экспертов привлекаются к проведению Государственной итоговой аттестации на заседания государственных экзаменационных комиссий, к рецензированию выпускных квалификационных работ с целью приглашения лучших выпускников на работу;

- проводятся дни выпускника по специальностям, где студенты имеют возможность презентовать себя перед потенциальными работодателями;

При встрече с работодателем студенты имеют возможность задать вопросы о требованиях работодателей к молодому специалисту, возможностях карьерного роста, востребованности на рынке труда и т.д.

- сотрудниками ССТВ осуществляется установление связей с ведущими предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в выпускниках; совместно с работодателями определяются возможности трудоустройства выпускников по соответствующим специальностям, а также реализации целевой программы стажировки выпускников ПОО и целевой контрактной подготовки специалистов;

- организуются экскурсии на производства (в последние годы наиболее популярна «неделя без турникетов» - для студентов 1-2 курсов), встречи с работниками организаций и предприятий, с ветеранами предприятий, бывшими выпускниками образовательных организаций (так Иркутским аграрным техникумом практикуется совершенствование профориентационной работы в школах на селе, проведение встреч с выпускниками-передовиками производства, пропаганда трудовых династий);

- осуществляется образовательная деятельность по программам профессиональной подготовки и дополнительного профессионального образования. Постоянно организуется обучение и переобучение по программам профессиональной подготовки и дополнительного профессионального образования. Студенты параллельно с основным обучением приобретают дополнительные компетенции, которые способствуют их дальнейшему профессиональному росту.

В целях создания единого информационного пространства для развития социального партнерства в области содействия трудоустройству выпускников функционируют страницы ССТВ на сайтах профессиональных образовательных организаций, где размещается информация о мероприятиях, проводимых ССТВ, перечни вакансий, ссылки на порталы в сети Интернет, где размещается информация о вакансиях и требованиях к соискателям. Помимо этого, некоторые ССТВ имеют свои странички в социальных сетях. Так Иркутский колледж экономики, сервиса и туризма имеет свою страничку в социальной сети «В контакте», пользователями которой являются 90% студентов колледжа. На странице размещается информация о проводимых мероприятиях в Центре, о новых актуальных вакансиях, а также

рассматриваются личные обращения студентов. Работа в социальной сети позволила увеличить количество обращений и запросов студентов и выпускников, информация распространяется на всех студентов, находящихся в социальной сети. Помимо этого, службы содействия трудоустройству выпускников размещают информацию, касающуюся их деятельности, на информационных стендах в каждой конкретной профессиональной организации.

И в заключении, хочется отметить, что на уровне региона также проходят мероприятия, способствующие содействию трудоустройству выпускников. В рамках открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), который проходил в период с 13 по 17 февраля 2017 года в Иркутской области, была организована встреча администрации Ангарского городского округа с руководителями ПОО г. Ангарска, выпускниками, работодателями и представителями Центра занятости, на которой обсуждались перспективы развития Ангарского городского округа, требования рынка труда с позиции работодателя к выпускникам ПОО СПО, а также механизмы взаимодействия работодателей, ПОО СПО г. Ангарска и администрации города. Помимо этого в рамках чемпионата были проведены мастер-классы и профессиональные пробы для школьников, в том числе профориентационные квесты для школьников «Профессии нашего города».