

**Паспорт локального инновационного проекта
ГАПОУ ИО «Иркутский технологический колледж»
«Многофункциональный центр прикладных квалификаций для обучения лиц,
осужденных к лишению свободы, и других категорий граждан как структурное
подразделение ГАПОУ ИО «Иркутский технологический колледж»**

1. Наименование организации ГАПОУ ИО «Иркутский технологический колледж»

2. Местонахождение организации:

юридический и почтовый адрес: 664003, г. Иркутск, ул. Фурье, 16, телефон (факс) 20-02-78, электронный адрес: irtk@yandex.ru

3. Инновационная деятельность осуществляется в рамках ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года», «Концепции развития уголовно-исполнительной системы РФ до 2020 года», Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации, ведомственной целевой программы Иркутской области «Модернизация профессионального образования» на 2014-2018 годы».

4. Ответственные исполнители, координаторы инновационной площадки:

Прохоренко Светлана Михайловна, заместитель директора по УМР, телефон 203998

Пасичниченко Венера Евгеньевна, заведующая отделом дополнительного образования телефон 203998

Сандакова Юлия Анатольевна, заведующая отделением РОП в УКП при ИК Иркутской области 344115

5. Описание основной проблемы и обоснование ее актуальности

ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» обеспечивает государственные гарантии свобод и прав людей в сфере образования, в том числе для лиц, содержащихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы.

В соответствии с «Концепцией развития уголовно-исполнительной системы РФ до 2020 года» совершенствование и развитие системы профессиональной подготовки осужденных является приоритетным фактором исправления, способствует последующей социальной адаптации осужденных. По мнению работников уголовно-исправительной системы созданию гарантий трудоустройства и социальной адаптации способствует краткосрочное профессиональное обучение граждан, которые освобождаются из мест заключения через 2-3 месяца. Для обеспечения многопрофильности обучения лиц, осужденных к лишению свободы, в соответствии с потребностями в рабочих кадрах регионального рынка труда, необходимо сетевое взаимодействие образовательных организаций СПО Иркутской области посредством организации координирующего центра, задачи которого мог бы решать многофункциональный центр прикладных квалификаций на базе ГАПОУ ИО «Иркутский технологический колледж».

«Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года», Целевая программа Иркутской области «Модернизация профессионального образования на 2014-2018 годы» определяют одним из основных направлений государственной политики в области подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена формирование многофункциональных центров прикладных квалификаций, обеспечение соответствия подготовки потребностям экономики и общества.

Так как основным в деятельности колледжа является торгово-экономическое образование граждан региона, то в рамках создаваемого многофункционального центра прикладных квалификаций, наряду с обучением осужденных к лишению свободы, может быть организовано обучение других категорий граждан востребованным рабочим квалификациям торговой отрасли.

По Прогнозу социально-экономического развития Иркутской области на 2013 год и на период до 2015 года, оборот розничной торговли в 2015 году составит 311,053 млрд. рублей, что на 20% больше, чем в 2013-2014 годах. Анализ Иркутского рынка труда, информации о вакансиях позволили сделать вывод о востребованности таких специалистов торговли, как менеджеры, продавцы, кассиры, мерчендайзеры, торговые представители. Выборочный анализ на 13.01.2015г. потребностей работодателей ООО Искра, ООО Салон «Одежда», ООО Маяк, Торговый мебельный дом «Атриум», Сеть супермаркетов «ОК» и «Цезарь» в рабочих и специалистах среднего звена торговли выявил 353 вакансии, в том числе: продавец- 158, кассир- 73, фасовщик с использованием электронных весов и оборудования вакуумной упаковки- 10, мерчендайзер – 74, менеджер торговли-4, маркетолог-2, администратор торгового зала – 16, товаровед- 16.

Колледж активно сотрудничает с центрами занятости населения Иркутской области, для безработных граждан реализованы программы повышения квалификации «Компьютерный учет в торговле», «Менеджер по продажам», «Продавец непродовольственных товаров», «1С: Управление торговлей (версия 8)», «1С Бухгалтерия», программы профессиональной подготовки «Кассир торгового зала 2 разряда», «Продавец непродовольственных товаров (по группам товаров): посудо - хозяйственных товаров и бытовой химии 3 разряда». В рамках программы опережающего профессионального обучения граждан в случае угрозы их массового увольнения осуществлено обучение по программам повышения квалификации «Продавец швейных изделий», «Продавец гастрономических и молочных товаров на 3 разряд», «Продавец бакалейных, кондитерских товаров, хлебобулочных изделий на 3 разряд», «1 С Бухгалтерия», «Повышение квалификации по использованию ПК в торговле». Среди организаций, предприятий, направивших на обучение сотрудников, - торговые компании: ООО «Салон «Одежда», ООО «Евродизайн», ООО «Аспект».

Партнерство колледжа с крупнейшими предприятиями города позволяет успешно реализовать программы семинаров и тренингов «Эффективные продажи» для сотрудников ОАО «Золото Якутии», Иркутского городского потребительского общества, Негосударственного пенсионного фонда «Социум» Филиал Иркутский».

Негативными факторами, влияющими на развитие системы профессионального образования и обучения рабочих и специалистов среднего звена сферы торговли Иркутской области, являются:

- отсутствие профессиональных стандартов торговой деятельности, общероссийской системы оценки качества профессионального образования специалистов торговли, недостаточно эффективное взаимодействие с работодателями, службами по обеспечению занятости населения г. Иркутска;

- недостаточная координация действий профессиональных образовательных организаций, осуществляющих торгово-экономическое образование СПО Иркутской области, недостаточная компетентность педагогов в реализации новых подходов к обучению специалистов торговли, использовании образовательных технологий формирования профессиональных компетенций;

Одним из возможных путей модернизации торгово-экономического образования молодежи и взрослого населения г. Иркутска и Иркутской области является создание на базе ГАПОУ ИО «Иркутский технологический колледж» территориально доступного многофункционального центра прикладных квалификаций, в условиях функционирования которого появляются реальные возможности реализации системы

непрерывной подготовки квалифицированных кадров для торговой отрасли Иркутской области

Таким образом, создание многофункционального центра прикладных квалификаций как структурного подразделения ГАПОУ ИО «Иркутский технологический колледж» позволит осуществлять образовательную деятельность по 2 направлениям:

- обучение лиц, осужденных к лишению свободы, по востребованным рабочим квалификациям с привлечением образовательных организаций СПО региона;
- обучение других категорий граждан и работников предприятий региона рабочим квалификациям торговой направленности.

3. Цели инновационного проекта (что будет достигнуто)

1. Создание многофункционального центра прикладных квалификаций для обучения лиц, осужденных к лишению свободы, и других категорий граждан как структурного подразделения ГАПОУ ИО «Иркутский технологический колледж».

2. Формирование современной системы обучения граждан, осужденных к лишению свободы, по краткосрочным программам подготовки рабочих кадров соответственно потребностям регионального рынка труда, дополнительного образования сотрудников исправительных учреждений.

3. Обеспечение соответствия квалификаций выпускников требованиям регионального рынка труда, создание широких возможностей для различных категорий населения в приобретении необходимых прикладных квалификаций торгово-экономической направленности на протяжении всей трудовой деятельности.

4. Основные задачи, реализуемые в рамках проекта:

1. Формирование современной системы обучения граждан, осужденных к лишению свободы, по краткосрочным программам подготовки рабочих кадров соответственно потребностям регионального рынка труда, дополнительного образования сотрудников исправительных учреждений:

- выявление потребностей регионального рынка труда в рабочих квалификациях для обучения граждан, осужденных к лишению свободы;
- разработка эффективной системы взаимодействия с администрацией и сотрудниками исправительных учреждений ГУФСИН России по Иркутской области, оформление договорных отношений;
- организация сотрудничества с образовательными организациями СПО Иркутской области по разработке и реализации краткосрочных программ обучения осужденных граждан востребованным рабочим квалификациям;
- внедрение образовательных технологий, способствующих социальной адаптации и обеспечивающих оказание адресной педагогической помощи каждому осужденному с учетом его социально-демографической, уголовно-правовой и индивидуально-психологической характеристики.
- выявление образовательных потребностей сотрудников исправительных учреждений, разработка и реализация программ дополнительного образования

2. Реализации системы непрерывной подготовки квалифицированных кадров для торговой отрасли Иркутской области, обеспечение соответствия квалификаций выпускников требованиям регионального рынка труда, создание широких возможностей для различных категорий населения в приобретении необходимых прикладных квалификаций торгово-экономической направленности на протяжении всей трудовой деятельности.

- разработка эффективной системы взаимодействия с работодателями, выявление востребованных рынком труда компетенций рабочих и специалистов среднего звена торгово-экономического направления;

- организация совместной работы с представителями крупных торговых предприятий г. Иркутска по созданию профессиональных стандартов торговой деятельности, обеспечение соответствия квалификаций выпускников требованиям экономики региона;

- разработка совместно с работодателями системы оценки качества профессионального образования выпускников, организация независимой экспертизы;

- разработка и апробация рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей по запросам работодателей. Внедрение программ в вариативную часть учебных планов основных образовательных программ, а также их реализация в качестве программ профессионального обучения и дополнительного образования;

- создание условий для освоения студентами дополнительных квалификаций и получения более высокой степени основной квалификации

- создание и обеспечение широких возможностей для различных категорий населения в приобретении необходимых прикладных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности; разработка и реализация набора программ для удовлетворения потребностей в профессиональном обучении различных категорий граждан;

- инициация, систематизация и координация усилий педагогических коллективов учебных заведений Иркутского региона в области подготовки специалистов торгово-экономического профиля; создание системы непрерывного повышения квалификации педагогических работников, организация стажировок, семинаров, вебинаров;

- популяризация рабочих квалификаций и квалификаций специалистов среднего звена торговой направленности среди населения, совершенствование профессиональной ориентации выпускников школ, проведение областных конкурсов профессионального мастерства;

5. Основные принципы реализации инновационного проекта:

- непрерывности системы подготовки квалифицированных кадров для пенитенциарной системы и торговой отрасли;

- возможности получения различными слоями населения необходимых компетенций и квалификаций в течение всего периода трудовой деятельности;

- вариативности, гибкости подготовки рабочих кадров и специалистов;

- ведущей роли государственно-частного партнёрства в подготовке квалифицированных кадров;

- согласованности с мерами государственной политики в сфере профессионального образования, труда и социальной защиты осужденных граждан, а также выпускников колледжа и других категорий граждан Иркутской области;

- информационной открытости профессионального образования, профессионального обучения для пенитенциарной системы, сферы торговли молодежи и населения Иркутской области.

6. Ожидаемые результаты по окончании реализации инновационного проекта:

Созданный многофункциональный центр прикладных квалификаций для обучения лиц, осужденных к лишению свободы, и других категорий граждан с гибкими вариативными образовательными программами среднего профессионального образования и профессионального обучения обеспечит:

1. Подготовку рабочих кадров по востребованным региональным рынком рабочим

квалификациям из числа осужденных граждан, создание условий для трудоустройства и социальной адаптации при их освобождении из мест заключения.

2. Дополнительное образование сотрудников исправительных учреждений.

3. Непрерывную подготовку востребованных работодателями квалифицированных кадров для торговой отрасли Иркутской области:

- доступ к получению востребованных профессиональных квалификаций для всех возрастных групп населения от 15 лет;

- оперативное реагирование на обновление технологий торговли региона, текущие запросы предприятий - работодателей;

- повышение многообразия траекторий профессионального развития выпускников;

- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров предприятий торговли;

- расширение полномочий работодателей в оценке и сертификации квалификаций, управлении подготовкой кадров;

- эффективное сетевое взаимодействие образовательных организаций региона по повышению качества подготовки кадров.

4. Результаты деятельности в рамках проекта будут способствовать развитию механизмов самофинансирования ГАПОУ ИО «Иркутский технологический колледж»

7.Сроки и этапы реализации проекта:

I этап (прогностический) февраль – март 2015 года;

II этап (организационно-подготовительный) апрель – июнь 2015 года;

III этап (практический - пилотный режим) сентябрь - декабрь 2015 года;

IV этап (обобщающий) январь 2016 года – декабрь 2016 года;

V этап (внедренческий) январь 2017 года – декабрь 2018 года.

8. Ресурсы колледжа, позволяющие эффективно решать задачи проекта:

- опыт работы педагогического коллектива колледжа в исправительных учреждениях пенитенциарной системы Иркутской области с 2007 года, созданная эффективная система взаимодействия администрации колледжа с администрацией ГУФСИН России по Иркутской области;

- эффективно функционирующее отделение по реализации общеобразовательных программ в учебно-консультационных пунктах при исправительных колониях, тюрьмах и следственных изоляторах Иркутской области;

- кадровый потенциал (высшая квалификационная категория присвоена 39% педагогов, первая - 44% педагогов), имеющийся опыт инновационной педагогической деятельности, в том числе в качестве экспериментальной площадки ФГАУ «ФИРО» по теме «Разработка модели центра независимой оценки и сертификации квалификаций выпускников образовательных учреждений профессионального образования, других категорий граждан, прошедших профессиональное обучение в различных формах по укрупненной группе профессий и специальностей 080000 Экономика и управление»;

- компетентность педагогического коллектива в области разработки образовательных программ – разработаны Примерная образовательная программа 100701.01 Продавец, контролер-кассир, Примерная образовательная программа 100701 Коммерция (по отраслям), Примерная образовательная программа 262019 «Конструирование, моделирование и технология швейных изделий», Комплект примерных программ учебных дисциплин цикла ЕН. Программы рецензированы ФГАУ «ФИРО», включены в общероссийский реестр образовательных программ, рекомендованных к применению в РФ, в настоящее время используются профильными учебными заведениями Иркутской области для разработки на их основе рабочих программ;

- опыт совместной с работодателями деятельности по разработке проекта профессионального стандарта «Продажа продовольственных товаров», который находится на рассмотрении в ФГАУ «ФИРО»;
- созданный комплект локальных актов, комплекты рабочей учебно-программной документации по профессиям и специальностям, дополнительным квалификациям торгово-экономического направления;
- созданные учебно-методические комплексы учебных дисциплин и профессиональных модулей реализуемых образовательных программ и обеспечивающие методическое сопровождение всех видов учебной деятельности студентов в соответствии с требованиями ФГОС и работодателей;
- отделение дополнительного образования, осуществляющее мониторинг ситуации на рынке труда;
- созданная база данных о реальных и потенциальных работодателях;
- оптимальный комплект материально-технического оснащения, соответствующий требованиям подготовки специалистов торгово-экономического направления;
- опыт организации обучающих и проблемных семинаров для педагогических работников Иркутской области;
- опыт проведения региональных конкурсов профессионального мастерства;
- созданная система взаимодействия с социальными партнерами: работодателями, центрами занятости населения Иркутской области.

10. Состав участников инновационного проекта:

- министерство образования Иркутской области;
- администрация, руководители структурных подразделений, преподаватели ГАПОУ ИО «Иркутский технологический колледж»;
- администрация ГУФСИН России по Иркутской области в г. Иркутске;
- администрация и сотрудники исправительных учреждений и следственных изоляторов Иркутской области;
- представители работодателей ООО Маяк – сеть супермаркетов «Слата», ООО Сеть супермаркетов «ОК» и «Цезарь», ООО «Салон «Одежда», ООО У Истока – сеть супермаркетов «У Истока», ОАО «Сбербанк России», Торговый мебельный дом «Атриум»;
- представители социальных партнеров: Центр занятости населения Иркутской области, Департамент предпринимательства и развития потребительского рынка комитета по экономике администрации г. Иркутска, министерство по физической культуре, спорту и молодежной политике Иркутской области.

11. Описание форм сетевого взаимодействия с участниками проекта:

- организация совещаний, конференций с представителями ГУФСИН России по Иркутской области в г. Иркутске, администрацией и сотрудниками исправительных учреждений, следственных изоляторов Иркутской области;
- организация на базе ГАПОУ ИО «Иркутский технологический колледж» независимой экспертизы компетентности и сертификации квалификаций выпускников профильных образовательных организаций Иркутской области работодателями - представителями профильных предприятий г. Иркутска;
- организация курсов повышения квалификации, семинаров, тренингов для работников торговых предприятий г. Иркутска;
- организация участия студентов в профессиональных конкурсах регионального, российского уровней;
- проведение семинаров, тренингов, онлайн-конференций, вебинаров для преподавателей образовательных организаций региона с целью обмена опытом, повышения

квалификации;

- создание совместной с работодателями методической комиссии по разработке и рецензированию вариативных учебных программ, контрольно-оценочных средств;

12. Мониторинг проектной деятельности

Этапы работы	Цель	Критерии
1. Прогностический	Уточнение гипотезы, целей и задач предстоящей работы, прогнозируемых результатов	Механизмы сбора и анализа разносторонней информации о востребованности в регионе рабочих и специалистов среднего звена
2. Организационно-подготовительный	Определение степени готовности участников к реализации задач проекта. Разработка программы совместной с работодателями и социальными партнерами деятельности по созданию многопрофильного центра прикладных квалификаций, планов работы.	Перечень представителей ГУФСИН России по Иркутской области в г. Иркутске, администрации исправительных учреждений и следственных изоляторов Иркутской области, работодателей, социальных партнеров, образовательных организаций, участвующих в проекте. Банк данных о потребностях региона в рабочих и специалистах среднего звена торгового направления. Оформление соглашений между заинтересованными сторонами. Перечень требований работодателей к квалификационному уровню и компетенциям рабочих и специалистов
3. Практический	Разработка механизмов гибкой адаптации системы подготовки кадров к изменяющимся потребностям рынка труда в количестве и качестве рабочей силы. Определение структуры, содержания и технологий повышения квалификации педагогических кадров; проведение семинаров, вебинаров, конференций образовательных организаций. Формирование механизмов сетевого взаимодействия образовательных организаций, организаций реального сектора	Комплект локальных актов, регламентирующих деятельность многофункционального центра прикладных квалификаций. Комплект рабочих программ по востребованным направлениям профессионального обучения и дополнительного образования. Комплекты контрольно-оценочных средств. Рецензии работодателей на рабочие программы и контрольно-оценочные средства. Программы, материалы педагогических семинаров, конференций, вебинаров.

	экономики и социальной сферы по реализации системы профессионального обучения, дополнительного образования выпускников, работников торговых организаций и населения	
4. Обобщающий	Оценка результатов деятельности многофункционального центра прикладных квалификаций, актуальности и востребованности разработанных и реализуемых программ профессионального обучения и дополнительного образования.	Степень удовлетворенности работодателей, выпускников, населения организацией обучения и качеством полученных квалификаций (результаты анкетирования, результаты независимой оценки и сертификации квалификаций). Степень заинтересованности работодателей, социальных партнеров, образовательных организаций в дальнейшем сотрудничестве, работе многофункционального центра прикладных квалификаций (результаты анкетирования)
5. Внедренческий	Реализация образовательных программ, обеспечивающих соответствие квалификации выпускников, обучающихся требованиям экономики региона, работодателей. Использование в педагогической практике образовательных организаций эффективных технологий формирования компетенций рабочих и специалистов. Организация на базе ГАПОУ ИО «Иркутский технологический колледж» независимой экспертизы компетентности и сертификации квалификаций выпускников профильных образовательных организаций Иркутской области работодателями - представителями профильных предприятий г. Иркутска. Организация системы	Проекты профессиональных стандартов по направлениям торгово-экономической деятельности. Набор образовательных программ для удовлетворения потребностей в профессиональном обучении, дополнительном образовании выпускников образовательных организаций, работников торговли, различных категорий граждан. Набор контрольно-оценочных средств, экспертной документации. Комплект методических разработок и рекомендаций по формированию компетенций рабочих и специалистов. Портал, обеспечивающий консалтинговую поддержку студентов, населения, педагогов, работодателей и доступ к информационным и методическим ресурсам многофункционального центра

	информационного обмена заинтересованных сторон по подготовке квалифицированных кадров торгово-экономического направления	прикладных квалификаций
--	--	-------------------------

13. Предложения по возможному распространению и внедрению результатов инновационного проекта (программы) в систему образования Иркутской области:

- распространение разработанных и апробированных на базе колледжа учебных программ, ориентированных на подготовку востребованных рынком труда рабочих и специалистов среднего звена, в образовательной среде Иркутской области; оказание помощи профильным образовательным организациям в формировании вариативной части образовательных программ;

- трансляция опыта применения эффективных педагогических технологий формирования профессиональных и общих компетенций рабочих, специалистов среднего звена в образовательной среде Иркутской области; проведение открытых уроков, мастер-классов, публикация методических разработок и рекомендаций;

- разработка единых подходов, критериев, показателей, индикаторов оценки компетентности выпускников по направлениям и квалификациям. Создание унифицированных контрольно-оценочных средств и предложение их профильным образовательным организациям Иркутской области для использования в педагогической практике;

- обобщение опыта эффективного взаимодействия с работодателями по различным аспектам образовательной деятельности, проведение совместных с работодателями семинаров для педагогических работников профильных образовательных организаций.

14. Адрес размещения инновационного проекта в сети Интернет с целью ознакомления с ходом его реализации irtk@yandex. Ru

Ответственный исполнитель ГАПОУ ИО «ИТК» В. Е. Пасичниченко тел. 203998

Директор ГАПОУ ИО «ИТК»



Л.Н. Кофман