

## План экспериментальной работы ГАПОУ ИО «Иркутский технологический колледж»

### Направление деятельности экспериментальной площадки:

Развитие кадрового потенциала региональной системы среднего профессионального образования в условиях внедрения профессиональных стандартов (далее – ПС).

**Тема:** Профессиональные стандарты как инструмент развития кадрового потенциала региональной системы среднего профессионального образования.

**Цель:** выявление и создание комплекса условий, обеспечивающих использование профессиональных стандартов для решения задачи развития кадрового потенциала региональной системы среднего профессионального образования (далее – СПО).

Наименование этапа	Ожидаемый научно-методический и практический результат (по этапам экспериментальной работы)	База эксперимента	Семинары, совещания	Сроки выполнения этапов	Формы отчетных документов и сроки их представления (в соответствии с ГОСТ 7.32-2001)
1	2	3	4	5	6
<b>I этап</b> <b>Организационно - методический</b> <b>январь - сентябрь</b> <b>2017 гг.</b>	<b>1. Теоретическое обоснование комплекса условий, обеспечивающих использование профессиональных стандартов для решения задачи развития кадрового потенциала ГАПОУ ИО «Иркутский технологический колледж»:</b> - формирование рабочей группы по экспериментальной работе; - разработка плана экспериментальной работы, определение зоны ответственности членов рабочей группы; - проведение педагогического совета по разъяснению вопросов внедрения профессионального стандарта «Педагог профессионального образования, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», реализации плана экспериментальной работы; – изучение нормативно-правовой	ФГАУ «ФИРО», ГАУ ДПО ИО «РЦМРПО» ГАПОУ ИО «ИТК»	Работа в рабочей группе ГАПОУ ИО «ИТК» Педсовет «Педагог профессионального образования, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» как компетентностная модель преподавателя СПО, мастера производственного обучения, методиста» Проблемный семинар ГАУ ДПО ИО «РЦМРПО»,	Январь – март 2017г.	Приказ об организации экспериментальной работы ГАПОУ ИО «ИТК» Протокол педсовета Аналитическая записка «Сравнительный анализ штатного расписания ГАПОУ ИО «ИТК» и должностей ПС «Педагог профессионального образования, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», ПС "Специалист в



	<p>электроник, инженер-лаборант - Разработка компетентностных моделей и должностных инструкций на должности технических работников: уборщик производственных и служебных помещений, ведущий бухгалтер, бухгалтер 1 категории главный бухгалтер, ведущий экономист.</p>			<p>Июнь-сентябрь 2017г</p>	
	<p><b>2. Разработка нормативной и методической документации, обеспечивающей использование профессиональных стандартов для решения задачи развития кадрового потенциала ГАПОУ ИО «ИТК»:</b> - разработка локальных нормативных актов ГАПОУ ИО «ИТК», регламентирующих в соответствии с профессиональными стандартами трудовые функции по должностям преподаватель СПО, педагог-организатор, педагог дополнительного образования; - анализ соответствия компетентности педагогических работников требованиям ПС - разработка нормативных локальных актов, регламентирующих повышение квалификации и аттестацию педагогов на соответствие занимаемой должности преподаватель СПО, педагог - организатор, педагог дополнительного образования; - разработка системы стимулирования, мотивации и карьерного роста педагогов СПО на основе описания педагогической деятельности и требований к</p>	<p>ФГАУ «ФИРО», ГАУ ДПО ИО «РЦМРПО», ГАПОУ ИО «ИТК»</p>	<p>Работа в рабочей группе ГАПОУ ИО «ИТК» Инструктивно-методическое совещание «Нормативные локальные акты, регламентирующие деятельность педагогических работников ГАПОУ ИО «ИТК» в соответствии с ПС «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» Семинары-практикумы. ГАУ ДПО ИО «РЦМРПО»</p>	<p>Апрель-июнь 2017г.  Июнь</p>	<p>Должностные инструкции преподавателя СПО, педагога - организатора, педагога дополнительного образования; технических работников: инженер-электроник, инженер-лаборант, уборщик производственных и служебных помещений, ведущий бухгалтер, бухгалтер 1 категории главный бухгалтер, ведущий экономист. Положение о повышении квалификации педагога СПО Методические рекомендации для оценки уровня сформированных компетенций и выявления дефицитов компетенций по</p>

	<p>квалификации специалистов, ее выполняющих;</p> <p>- разработка локального нормативного акта, определяющего порядок установления педагогам стимулирующих выплат (методики оценки эффективности деятельности педагогических работников, показатели и критерии оценки для установления стимулирующих выплат), примерного эффективного контракта по должностям преподаватель СПО, педагог - организатор, педагог дополнительного образования;</p> <p>- разработка инструментария, методических рекомендаций для оценки уровня сформированных компетенций и выявления дефицитов компетенций по должностям преподаватель СПО, педагог - организатор, педагог дополнительного образования;</p> <p>- разработка системы информационного сопровождения применения профессиональных стандартов в управлении педагогическими кадрами ГАПОУ ИО «ИТК»</p> <p>- разработка локального нормативного акта, определяющего порядок установления стимулирующих выплат (методики оценки эффективности деятельности, показатели и критерии оценки для установления стимулирующих выплат), примерного эффективного контракта по должностям технических работников:</p>			<p>Сентябрь</p> <p>Октябрь 2017г.</p> <p>Ноябрь 2017г</p>	<p>должностям преподаватель СПО, педагог - организатор, педагог дополнительного образования</p> <p>Методические рекомендации по проведению аттестации на соответствие должности преподаватель, педагог – организатор, педагог дополнительного образования</p> <p>Положение о стимулирующих выплатах педагогам СПО</p> <p>Примерные эффективные контракты преподавателя СПО, педагога - организатора, педагога дополнительного образования; технических работников: инженер-электроник, инженер-лаборант, уборщик производственных и служебных помещений, ведущий бухгалтер, бухгалтер 1 категории главный бухгалтер,</p>
--	---	--	--	---	--

	<p>инженер-электроник, инженер-лаборант, уборщик производственных и служебных помещений, ведущий бухгалтер, бухгалтер 1 категории главный бухгалтер, ведущий экономист.</p>			<p>ведущий экономист.          Макет информационного ресурса,          обеспечивающего сопровождение применения профессиональных стандартов в управлении педагогическими кадрами ГАПОУ ИО «ИТК»          Протокол инструктивно-методического совещания          Отчет, включающий:          - обоснование системы нормативных документов по внедрению и применению ПС в ГАПОУ ИО «ИТК» и модельные нормативные документы локального уровня;          - описание системы стимулирования, мотивации и карьерного роста педагогов СПО, построенной на основе характеристики педагогической деятельности и требований к квалификации специалистов, ее</p>
--	---	--	--	---

	<p><b>3. Разработать модель ДПО, ориентированную на обеспечение ГАПОУ ИО «ИТК» в квалифицированных педагогических кадрах, соответствующих требованиям ПС:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- изучение актуальных и перспективных потребностей ГАПОУ ИО «ИТК» в педагогических кадрах и возможностей их удовлетворения путем ДПО;</li> <li>- проведение процедуры оценки профессиональных компетенций педагогических работников и их соответствие ПС;</li> <li>- анализ дефицитов компетенций педагогических работников, выявленных в ходе проведения оценки;</li> <li>- разработка модели ДПО и перспективного плана повышения квалификации педагогических работников с целью обеспечения ГАПОУ ИО «ИТК» в квалифицированных педагогических кадрах, соответствующих требованиям ПС;</li> <li>- составление персонифицированных планов повышения профессионального уровня педагогических работников;</li> <li>- составление заявки в ГАУ ДПО ИО «РЦМРПО» на повышение квалификации с целью обеспечения ГАПОУ ИО «ИТК» в квалифицированных педагогических кадрах, соответствующих требованиям ПС</li> </ul>	<p>ФГАУ «ФИРО», ГАУ ДПО ИО «РЦМРПО», ГАПОУ ИО «ИТК»</p>	<p>Работа в рабочей группе ГАПОУ ИО «ИТК» Обучающие семинары ГАУ ДПО ИО «РЦМРПО»</p>	<p>Май, июнь 2017г</p> <p>сентябрь 2017</p> <p>Сентябрь 2017г</p>	<p>выполняющих, в ПС.</p> <p>Отчет, включающий: - аналитическую справку о результатах изучения актуальных и перспективных потребностей ГАПОУ ИО «ИТК» в педагогических кадрах и возможностей их удовлетворения путем ДПО;</p> <p>- перспективный план повышения квалификации педагогических работников;</p> <p>- модель персонифицированного плана повышения профессионального уровня педагогического работника Заявка в ГАУ ДПО ИО «РЦМРПО» на повышение квалификации педагогических работников</p>
<p><b>II этап Экспериментальный</b></p>	<p><b>1. Апробация и внедрение нормативного обеспечения применения</b></p>	<p>ФГАУ «ФИРО», ГАУ ДПО ИО</p>	<p>Работа в рабочей группе ГАПОУ ИО</p>	<p>2017-2020 гг.</p>	<p>Ежегодные отчеты о результатах апробации и</p>

<p>сентябрь 2017- сентябрь 2020 гг.</p>	<p><i>профессиональных стандартов, системы стимулирования, мотивации и карьерного роста педагогов СПО, информационного сопровождения применения профессиональных стандартов в управлении педагогическими кадрами ГАПОУ ИО «ИТК»</i></p> <p>- проведение вебинара по обобщению опыта внедрение нормативного обеспечения применения профессиональных стандартов преподаватель СПО, педагог - организатор, педагог дополнительного образования</p> <p>- проведение вебинара по представлению системы стимулирования, мотивации и карьерного роста педагогов по должностям преподаватель СПО, педагог - организатор, педагог дополнительного образования</p>	<p>«РЦМРПО», ГАПОУ ИО «ИТК»</p>	<p>«ИТК» Семинары-практикумы ГАУ ДПО ИО «РЦМРПО»</p>	<p>Сентябрь 2017г.</p> <p>Октябрь 2017г</p> <p>Январь 2018г</p>	<p>(или) внедрения Комплект нормативно-правовых документов по внедрению профессиональных стандартов Материалы для проведения вебинаров по обобщению опыта применения профессиональных стандартов</p>
	<p><b>2. Разработка модели организации методической деятельности ГАПОУ ИО «ИТК» с учетом требований ПС:</b></p> <p>- в части оказания методической помощи педагогическим работникам;</p> <p>-организации деятельности аттестационной комиссии с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности с учетом требований ПС;</p> <p>-организации квалификационных испытаний педагогических работников на соответствие занимаемой должности с учетом требований ПС</p>	<p>ГАУ ДПО ИО «РЦМРПО», ГАПОУ ИО «ИТК»</p>	<p>Работа в рабочей группе ГАПОУ ИО «ИТК» Семинары практикумы ГАУ ДПО ИО «РЦМРПО»</p>	<p>Январь 2018г Февраль 2018г</p> <p>Март-апрель 2018г</p>	<p>Модель организации методической деятельности ГАПОУ ИО «ИТК» с учетом требований ПС: в части оказания методической помощи педагогическим работникам Методические рекомендации для проведения квалификационных испытаний педагогических</p>

	- проведение вебинара по представлению модели организации методической деятельности ГАПОУ ИО «ИТК» с учетом требований ПС			Май 2018г	работников на соответствие занимаемой должности с учетом требований ПС Аналитическая справка о результатах работы аттестационной комиссии ГАПОУ ИО «ИТК» с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности с учетом требований ПС
<b>III этап обобщающий Сентябрь-декабрь 2020 год</b>	- <b>1. Анализ результатов экспериментальной деятельности ГАПОУ ИО «ИТК»</b> - Самоанализ деятельности, обобщение результатов, актуализация (доработка) методических материалов	ФГАУ «ФИРО», ГАУ ДПО ИО «РЦМРПО», ГАПОУ ИО «ИТК»	Работа в рабочей группе ГАПОУ ИО «ИТК» Семинар-совещание ГАУ ДПО ИО «РЦМРПО»	2019г.	Отчет ГАПОУ ИО «ИТК» об анализе результатов экспериментальной деятельности
	<b>2. Обобщение и публикация результатов опытной работы</b> - Подведение итогов, подготовка отчетной документации - Разработка методических рекомендаций для учреждений профессионального образования по результатам работы - Разработка и поддержка специальной страницы на официальном сайте ГАПОУ ИО «ИТК»	ФГУ «ФИРО», ГАУ ДПО ИО «РЦМРПО», ГАПОУ ИО «ИТК» социальные партнеры	Работа в рабочей группе ГАПОУ ИО «ИТК» Итоговая региональная научно-практическая конференция ГАУ ДПО ИО «РЦМРПО»	2020 г.	Итоговый отчет Методические рекомендации по применению профессиональных стандартов в деятельности ПОО Публикации в научно-методических изданиях

Ответственный исполнитель ГАПОУ ИО «ИТК» С.М. Прохоренко

Директор ГАПОУ ИО «ИТК» 

Л.Н. Кофман